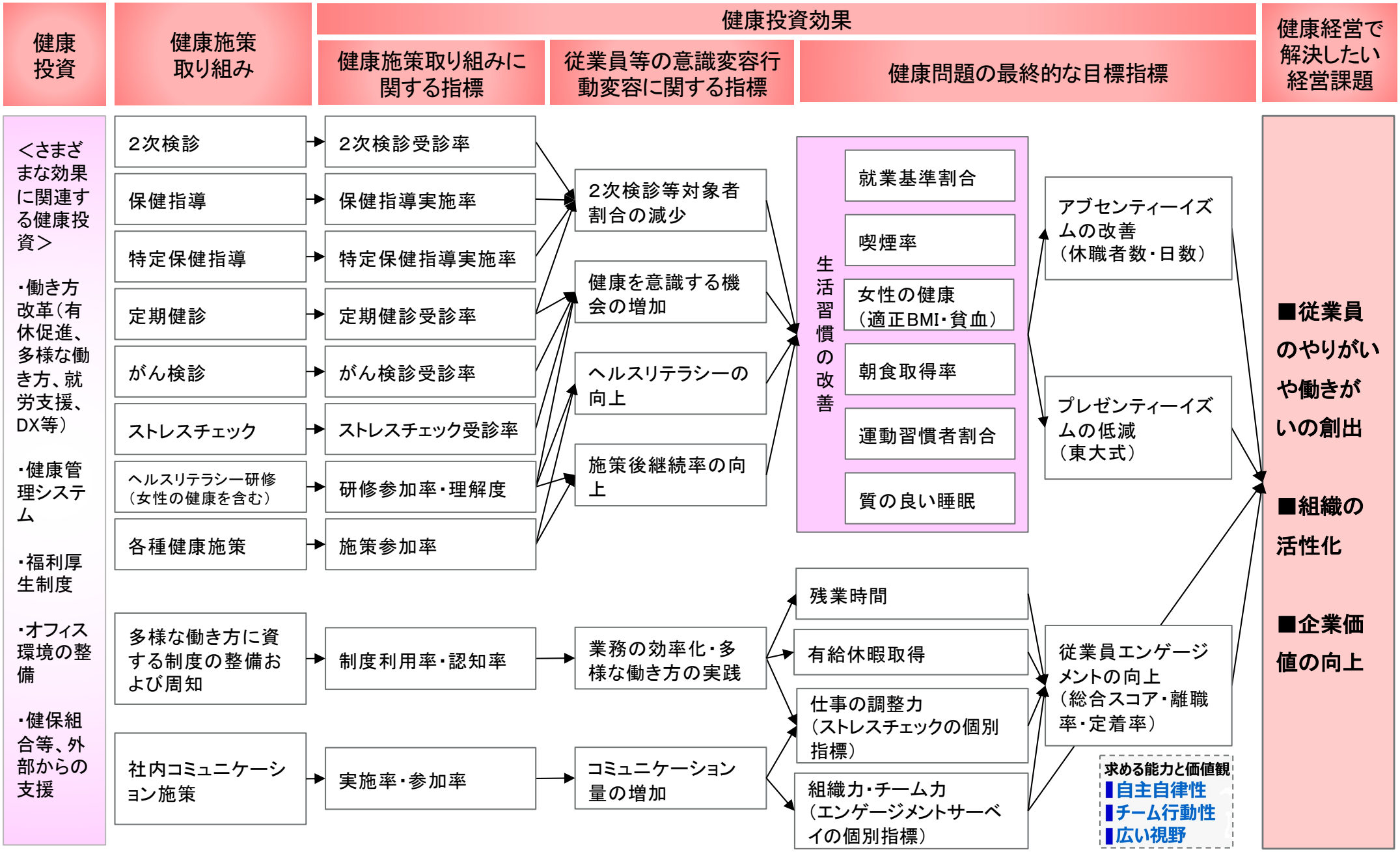
戦略マップ


健康投資
健康施策取り組み
健康投資効果
健康施策取り組みに関する指標
従業員等の意識変容行動変容に関する指標
健康問題の最終的な目標指標
健康経営で解決したい経営課題
＜さまざまな効果に関連する健康投資＞
・働き方改革（有休促進、多様な働き方、就労支援、DX等）
・健康管理システム
・福利厚生制度
・オフィス環境の整備
・健保組合等、外部からの支援
2次検診
保健指導
特定保健指導
定期健診
がん検診
ストレスチェック
ヘルスリテラシー研修（女性の健康を含む）
各種健康施策
2次検診受診率
保健指導実施率
特定保健指導実施率
定期健診受診率
がん検診受診率
ストレスチェック受診率
研修参加率・理解度
施策参加率
2次検診等対象者割合の減少
健康を意識する機会の増加
ヘルスリテラシーの向上
施策後継続率の向上
生活習慣の改善
就業基準割合
喫煙率
女性の健康（適正BMI・貧血）
朝食取得率
運動習慣者割合
質の良い睡眠
アブセンティーイズムの改善（休職者数・日数）
プレゼンティーイズムの低減（東大式）
多様な働き方に資する制度の整備および周知
制度利用率・認知率
業務の効率化・多様な働き方の実践
社内コミュニケーション施策
実施率・参加率
コミュニケーション量の増加
残業時間
有給休暇取得
仕事の調整力（ストレスチェックの個別指標）
組織力・チーム力（エンゲージメントサーベイの個別指標）
従業員エンゲージメントの向上（総合スコア・離職率・定着率）
求める能力と価値観
自主自律性
チーム行動性
広い視野
■従業員のやりがいや働きがいの創出
■組織の活性化
■企業価値の向上